

Berechnungsbeispiele:

Beispiel 1: Verzicht auf 4% des Entgelts/der Besoldung für die Dauer eines Kalenderjahres bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit verteilt auf eine 4-Tage Woche

a) Tarif

$$19,5 \text{ Wochenstunden} - 4\% = 18,72 \text{ Wochenstunden}$$

$$19,5 \text{ WoStd.} - 18,72 \text{ WoStd.} = 0,78 \text{ Std.} \times 52,176 \text{ Wochen} = 40,69728 \text{ Arbeitsstd./Jahr}$$

$$40,69728 : (18,72 \text{ WoStd.} \times 0,25 = 4,68) = \mathbf{8,7 \text{ AZK Tage/Jahr}}$$

b) Besoldung

$$20 \text{ Wochenstunden} - 4\% = 19,2 \text{ Wochenstunden}$$

$$20 \text{ WoStd.} - 19,2 \text{ WoStd.} = 0,8 \text{ Std.} \times 52,176 \text{ Wochen} = 41,7408 \text{ Arbeitsstd./Jahr}$$

$$41,7408 : (19,2 \text{ WoStd.} \times 0,25 = 4,8) = \mathbf{8,7 \text{ AZK Tage/Jahr}}$$

Beispiel 2 Verzicht auf 4% des Entgelts/der Besoldung für die Dauer eines Kalenderjahres bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 100% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit verteilt auf eine 5-Tage Woche

a) Tarif

$$39 \text{ Wochenstunden} - 4\% = 37,44 \text{ Wochenstunden}$$

$$39 \text{ WoStd.} - 37,44 \text{ WoStd.} = 1,56 \text{ Std.} \times 52,176 \text{ Wochen} = 81,39456 \text{ Arbeitsstd./Jahr}$$

$$81,39456 : (37,44 \text{ WoStd.} \times 0,2 = 7,488) = \mathbf{10,87 \text{ AZK Tage/Jahr}}$$

b) Besoldung

$$40 \text{ Wochenstunden} - 4\% = 38,4 \text{ Wochenstunden}$$

$$40 \text{ WoStd.} - 38,4 \text{ WoStd.} = 1,6 \text{ Std.} \times 52,176 \text{ Wochen} = 83,4816 \text{ Arbeitsstd./Jahr}$$

$$83,4816 : (38,4 \text{ WoStd.} \times 0,2 = 7,68) = \mathbf{10,87 \text{ AZK Tage/ Jahr}}$$

Beispiel 3: Verzicht auf 4% des Entgelts/der Besoldung für die Dauer eines Kalenderhalbjahres bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit verteilt auf eine 4-Tage Woche

a) Tarif

$$19,5 \text{ Wochenstunden} - 4\% = 18,72 \text{ Wochenstunden}$$

$$19,5 \text{ WoStd.} - 18,72 \text{ WoStd.} = 0,78 \text{ Std.} \times 26,088 \text{ Wochen} = 20,34864 \text{ Arbeitsstd./Jahr}$$

$$20,34864 : (18,72 \text{ WoStd.} \times 0,25 = 4,68) = \mathbf{4,35 \text{ AZK Tage/Jahr}}$$

b) Besoldung

$$20 \text{ Wochenstunden} - 4\% = 19,2 \text{ Wochenstunden}$$

$$20 \text{ WoStd.} - 19,2 \text{ WoStd.} = 0,8 \text{ Std.} \times 26,088 \text{ Wochen} = 20,8704 \text{ Arbeitsstd./Jahr}$$

$$20,8704 : (19,2 \text{ WoStd.} \times 0,25 = 4,8) = \mathbf{4,35 \text{ AZK Tage/Jahr}}$$

Beispiel 4: Verzicht auf 4% des Entgelts/der Besoldung für die Dauer eines Kalenderhalbjahres bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 100% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit verteilt auf eine 5-Tage Woche

a) Tarif

$$39 \text{ Wochenstunden} - 4\% = 37,44 \text{ Wochenstunden}$$

$$39 \text{ WoStd.} - 37,44 \text{ WoStd.} = 1,56 \text{ Std.} \times 26,088 \text{ Wochen} = 40,69728 \text{ Arbeitsstd./Jahr}$$

$$40,69728 : (37,44 \text{ WoStd.} \times 0,2 = 7,488) = \mathbf{5,44 \text{ AZK Tage/Jahr}}$$

b) Besoldung

$$40 \text{ Wochenstunden} - 4\% = 38,4 \text{ Wochenstunden}$$

$$40 \text{ WoStd.} - 38,4 \text{ WoStd.} = 1,6 \text{ Std.} \times 26,088 \text{ Wochen} = 41,7408 \text{ Arbeitsstd./Jahr}$$

$$41,7408 : (38,4 \text{ WoStd.} \times 0,2 = 7,68) = \mathbf{5,44 \text{ AZK Tage/ Jahr}}$$