

1. رسالة المنظمة

تلتزم جامعة برلين التقنية بأهداف تكافؤ الفرص والتحرر من التمييز. وأنها تدرك أن منظمة قائمة على القواعد مثل الكلية، حيث يعمل الناس ويدرسون ويتعلمون ويجرون أبحاثهم، لا يمكن أبدًا أن تكون خالية من التمييز وعدم المساواة، ولكن يمكنها أن تنتقد التمييز إلى أقصى حد ممكن وتعمل على تكافؤ الفرص بقدر الإمكان. وهذا يتطلب التفكير الذاتي الناقد المستمر والتطور الواعي على نطاق واسع بصفتها منظمة تتجه لكونها مؤسسة شاملة.

بهذا المعنى يُفهم التنوع في جامعة برلين التقنية على أنه التزام وفرصة وإمكانات، ويُوصف تنوع أعضائها بالنظر إلى فئات الإسناد الاجتماعي وغالبًا ما يرتبط بالتمييز، مثل العمر، والإعاقة، والمرضى المزمن، والأصل العرقي، والجنس، والأصل الاجتماعي، والتوجه الجنسي، وكذلك الدين والمعتقد. ويشمل التنوع أيضًا تنوع الأفكار والمواهب وخلفيات تجربة جميع أعضاء الكلية؛ مما يساهم في تنوع مجالات الموضوعات، ومحتوى الأبحاث والدراسات، وكذلك أساليب العمل.

ولضمان تكافؤ الفرص، تلتزم جامعة برلين التقنية وجميع أعضائها بالتعامل بطريقة محترمة وحساسة بعضهم مع بعض وتفكيك الحواجز والحماية من التمييز، وكذلك تهيئة الظروف لمشاركة عادلة للجميع في الحياة الجامعية والمشاركة في تكوين الجامعة. هذه هي المبادئ الأساسية في التعامل مع جميع الأعضاء، وكذلك مع الطلاب المستقبليين، والمتقدمين، والمتقدمات، والضيوف، والمواطنين المهتمين، والمواطنات المهتمات، والخريجين، وشركاء وشريكات التعاون.

حيث تسعى جامعة برلين التقنية إلى تحقيق هدف كونها مؤسسة الاندماج، وهذا يعني أنها تسعى باستمرار إلى تفكيك الحواجز القائمة وآليات الاستبعاد، وإنهاء التمييز بشكل فعال، ودعم أعضائها في تطوير مهاراتهم الخاصة على أفضل وجه ممكن، وفي المشاركة في الحياة الجامعية.

يجب أن يكون جميع أعضاء الكلية قادرين على التعرف على مساوئهم والتصدي لها بنشاط.