

## 1. 宗旨说明

柏林工业大学致力于机会平等和消除歧视的目标。同时柏林工业大学意识到，大学等以规则为基础的组织机构作为人们共同工作、学习、探索与研究的场所，永远无法真正消除歧视与不平等，而只能尽可能反对歧视与尽可能实现机会平等。这需要不断进行批判性自我反思，并在成为包容性组织机构的道路上不断主动求发展。

就此意义而言，柏林工业大学的多样性被视为责任、机遇与潜力，描述了其成员在社会归因类别方面的多样性，这通常与年龄、残疾、慢性疾病、种族来历、性别、社会出身、性取向、宗教信仰以及世界观等歧视因素相关。这种多样性也包括所有大学成员在思想、才能和经验背景方面的多样性，这能够促进学科领域、研究与学习内容以及工作方式的多样化。

为了确保机会平等，柏林工业大学及其所有成员都有义务互相尊重且敏感地相互交往、消除壁垒、防止歧视以及创造条件让所有人都公平地参与大学生活并共同塑造这所大学。这些是与所有成员进行来往的基本原则，其中也包括有意向进行大学学习的人员、申请人、来访者、感兴趣的公民、校友以及合作伙伴。

柏林工业大学致力于成为具有包容性的学府。这意味着，它会不断努力有效消除现有障碍、排斥机制与歧视，并支持大学成员让自身的能力得以最佳发展并参与大学生活。所有大学成员都应能够识别歧视对待并积极抵制这种行为。