

# 1. Declaración de objetivos fundamentales

La Universidad Técnica de Berlín (Technische Universität Berlin, TU Berlin) está comprometida con los objetivos de igualdad de oportunidades y eliminación de la discriminación. Es consciente de que una organización basada en normas, como una universidad, donde las personas trabajan, enseñan, aprenden e investigan, nunca podrá estar realmente *libre* de la discriminación y la desigualdad, pero sí que puede ser tan crítica con la discriminación como sea posible. Convertir la organización en una institución inclusiva requiere una autorreflexión crítica constante y un desarrollo más consciente.

En este sentido, en la TU Berlin la diversidad se entiende como una obligación, una oportunidad y un potencial. La heterogeneidad de sus miembros se describe en base a categorías de atribución social, a menudo asociadas con la discriminación, como la edad, la discapacidad y las enfermedades crónicas, el origen étnico, el género, el origen social, la orientación sexual, la religión y las creencias. La diversidad también abarca la disparidad de ideas, talentos y experiencias de todos los miembros de la universidad. Esto contribuye a la pluralidad de las áreas temáticas, del contenido de investigación y estudio, así como de los métodos de trabajo.

Para garantizar la igualdad de oportunidades, la TU Berlin y todos sus miembros se comprometen a tratarse con respeto y responsabilidad, a suprimir las barreras y a protegerse contra la discriminación, así como a crear las condiciones necesarias para que todos puedan participar de manera justa en la vida universitaria. Estos son principios básicos que conciernen a todos los miembros de la universidad, pero también a los futuros estudiantes, solicitantes, invitados, ciudadanos interesados, antiguos alumnos y socios de cooperación.

Con ellos, la TU Berlin persigue su objetivo de posicionarse como una institución inclusiva. Esto significa que se esfuerza continuamente para suprimir con eficacia las barreras existentes, los mecanismos de exclusión y la discriminación, apoyando a sus miembros para que desarrollen sus propias habilidades lo mejor posible y participen en la vida universitaria. Todos los miembros de la universidad deberían poder identificar las desigualdades y combatirlas activamente.