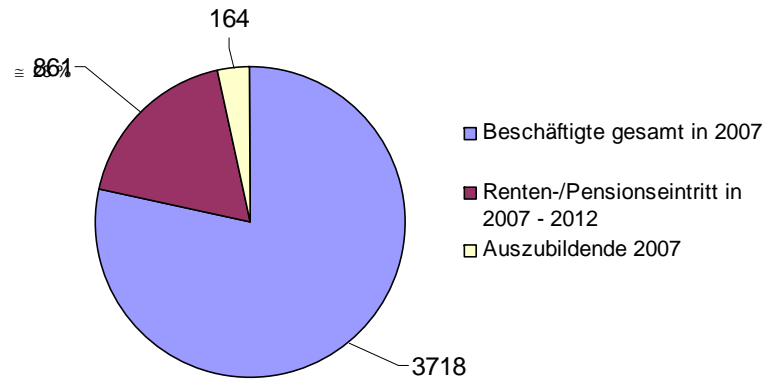


Personalstandsentwicklung an der Technischen Universität Berlin



Forderungen / Wünsche

- Konstante Analyse der Personalausstattung in den einzelnen Bereichen
- Implementation von Wissenstransfer
- Rechtzeitige/zeitnahe Stellennachbesetzungen
- Qualifizierungsangebote
- Überlegungen zu Tandemlösungen
- Stärke Berücksichtigung von Übernahmen von eigenen Auszubildenden
- Training on the Job

Entwicklung nach Beschäftigungsgruppen

