



Der Weg ist das Ziel – BEM / BGM

Personalrat | Personalversammlung Dezember 2015

BEM - Betriebliches Eingliederungsmanagement

SGB IX § 84 Abs. 2

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, mit Beschäftigten, die innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen (bzw. 42 Tage) ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig waren oder sind, ein BEM-Gespräch zu führen.

Ziele des Gespräches:

- ➔ die Gesundheit der Beschäftigten verbessern und gemeinsam den notwendigen Bedarf an Unterstützung ermitteln
- ➔ die aktuelle Arbeitsunfähigkeit überwinden und erneuter vorbeugen
- ➔ den Arbeitsplatz erhalten und sichern

BEM - was bisher geschah...

28.11.2014 Abschluss der Dienstvereinbarung BEM

Mai 2015 Einstellung BEM-Beraterin Frau Zinke

Weiterbildungen zum BEM:

26.10.2015 Einführung in die DV BEM

02.11.2015 Umsetzung der DV

11.03.2016 Rückblick & Ausblick

BEM - Zahlen

Stichtag: 12.11.15

„**Langzeiterkrankte**“
gemäß SGB IX 84 (2) alle Statusgruppen

322 Beschäftigte

	2014	ab Mai 2015
Einladungen zum BEM-Gespräch	38	152
Rückläufe der Beschäftigten	38	110
Geführte Gespräche (inkl. Folgegespräche)	25	47
Abgelehnte Gespräche	13	66



BEM - Gespräche

Gründe, die bei Ablehnung angegeben wurden (kein Pflichtfeld)

- generell kein Unterstützungsbedarf vorhanden
- bereits sehr gute Unterstützung durch die Sozialberatung
- bereits sehr gute Unterstützung durch Beschäftigungsbereich
- Belastungen sind eher auf reduzierte Personalressourcen zurückzuführen

Gründe, ein BEM-Gespräch anzunehmen...

- Information über das BEM-Verfahren
- Beschäftigte werden mit ihrer Erkrankung ernst genommen und unterstützt, fühlen sich nicht mehr alleingelassen
- neue Sichtweisen, Ideen zur Arbeitsplatzgestaltung
- konkrete Verabredungen

BEM - Ausblick

Infoveranstaltungen zum BEM

für Beschäftigte

28.10.2016

für Führungskräfte

14.03.2016 + 04.07.2016

Forderung des BEM-Teams

Finanzielle Unterstützung für BEM-Maßnahmen

Hinweis

Beschäftigte können selbst ein BEM beantragen

BGM - Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Regelmäßige Sitzungen des Steuerkreises (4 x im Jahr 2015)
- Anonyme Befragung der Beschäftigten für das Frühjahr 2016 geplant
 - Ziel:
Belastungen der Beschäftigten und daraus Handlungsbedarf für das BGM ermitteln
 - Inhalt:
Physische und psychische Belastungen, Klima und Kultur, Arbeitsverdichtung etc.
 - Durchführung durch externen Anbieter
 - Auswertung der Umfrage



Bitte beteiligen Sie sich an der Umfrage!



BGM - Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Generierung und Umsetzung von Maßnahmen
- Anpassung und Fortschreibung des BGM-Konzeptes an die Bedürfnisse der TU
- Webseite zum BGM im Netz:
www.bgm.tu-berlin.de Direktzugang: 161875
- BGM erhält für 2016 ein eigenes Budget
(vorbehaltl. Beschluss des Haushaltsausschusses)
- Gesundheitstag am 21.04.2016
(in Planung)