

## SAP – Der Wechsel naht...

Personalrat | Personalversammlung | Dezember 2015

---

## Personalversammlung Juni 2015 – Was seitdem geschah?

SLM

Angebotsauswertung

**Juni – August**

Konkretisierung der  
angebotenen Leistungen  
des Implementierers

Vertragsverhandlungen

**07.09.2015**

Vertragsabschluss mit  
**itelligence**

**08.09.2015**

Auftaktveranstaltung mit  
Implementierer und  
Beteiligten

Start Workshop-Phase

**09.09.2015**

Initialschulung für  
Workshopteilnehmende

**ab 10.09.2015**

Feinkonzeptworkshops

**parallel**

Vorbereitungen bei tubIT

## Personalversammlung Juni 2015 – Was seitdem geschah?

ERM

Angebotsauswertung

***Juni – August***

Konkretisierung der  
angebotenen  
Leistungen/Preise der  
Implementierer

Vertragsverhandlungen

***ab September***

- Vertragsverhandlungen mit einem Implementierer

+ neues Leistungsverzeichnis

***parallel***

Erstellung eines gemeinsamen LV's mit  
Verhandlungspartner

## Personalversammlung Juni 2015 – Was seitdem geschah?

### PersRat

#### Prozessvereinbarung

**10.07.2015** - Prozessvereinbarung tritt in Kraft

**seit August** - Konkretisierung der Rahmenbedingungen der internen Schiedsstelle → Benennung von Arbeitnehmervertretern

#### SLM-Workshops

**ab 10.09.2015** - Teilnahme an ausgewählten Workshops zum Thema: Akademische Struktur, Datenmigration, Prüfungs-/ Studiengangsmanagement

## Personalversammlung Juni 2015 – Was seitdem geschah?

PersRat

AG „Ausgleich Projektmehrarbeit“

**seit 26.08.2015** - Treffen der AG zum Abschluss einer DV zum Thema  
„Ausgleich von SAP-Projektmehrarbeit“

Personalratsbeschlüsse

...zur Vereinfachung von  
Einstellungen im Rahmen  
des SAP-Projekts

Leistungsverzeichnis ERM

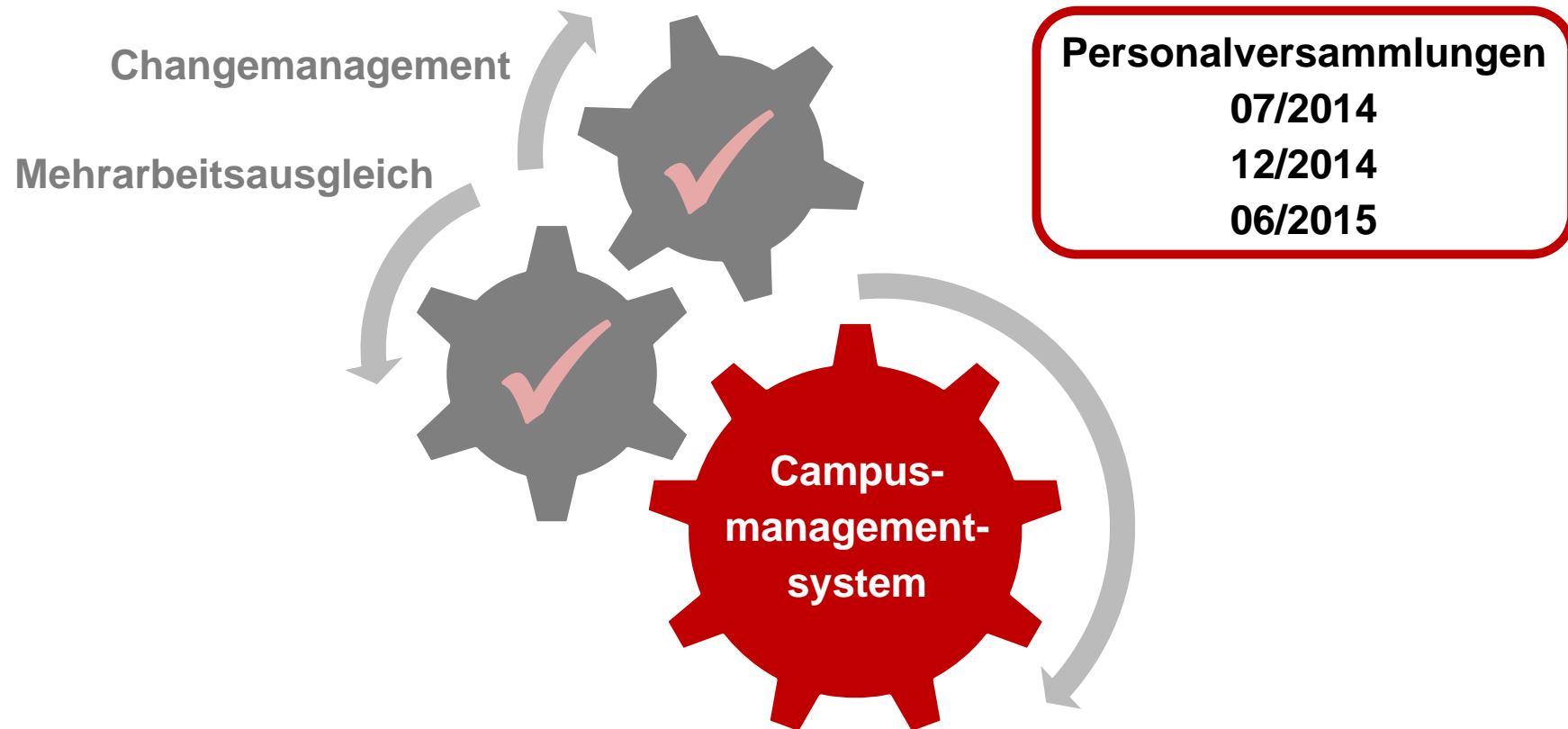
**06.11.2015**

zunächst Ablehnung durch PersRat

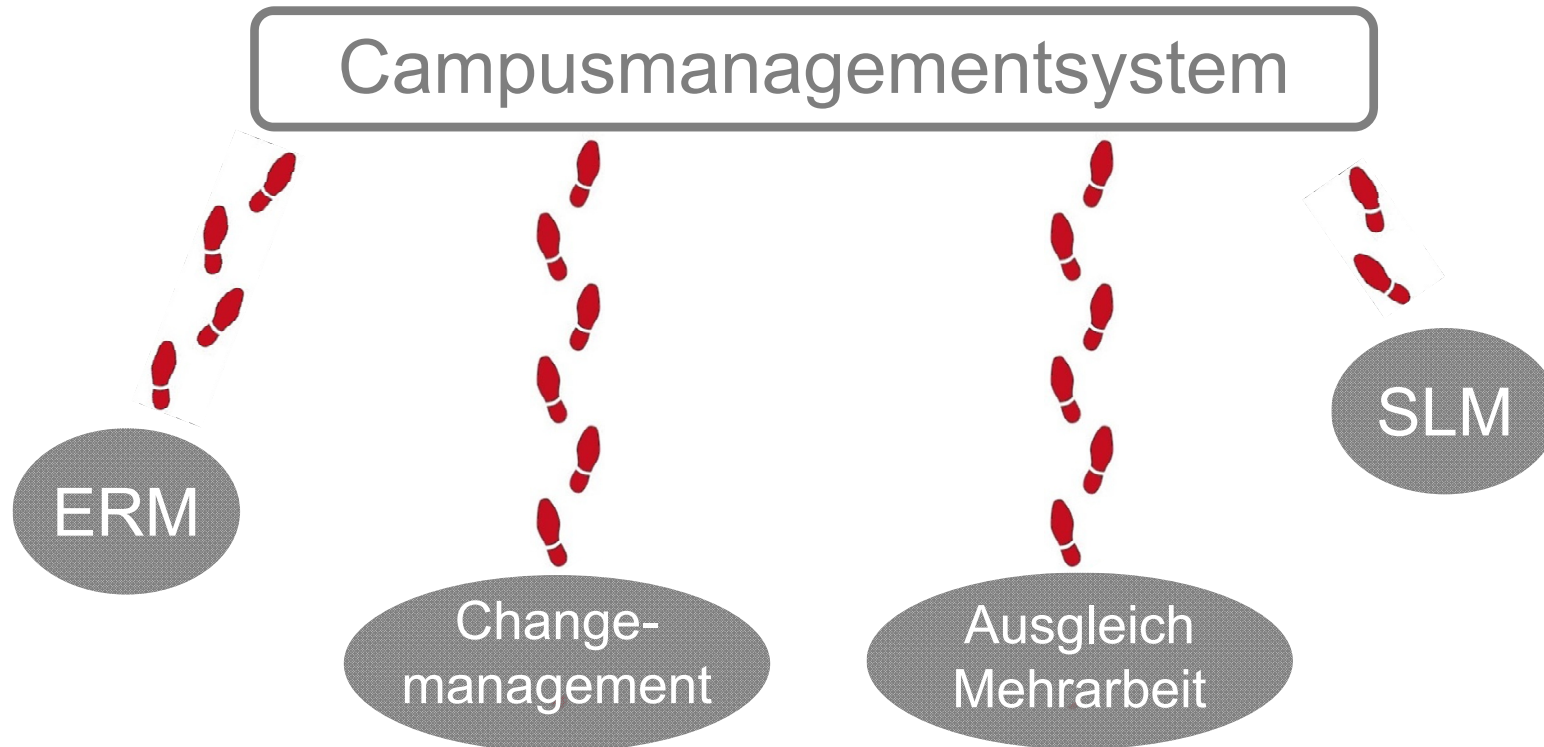
**24.11.2015**

Zustimmung nach Einigungsgespräch  
am 20.11.2015

## Wiederholte Forderungen des Personalrats

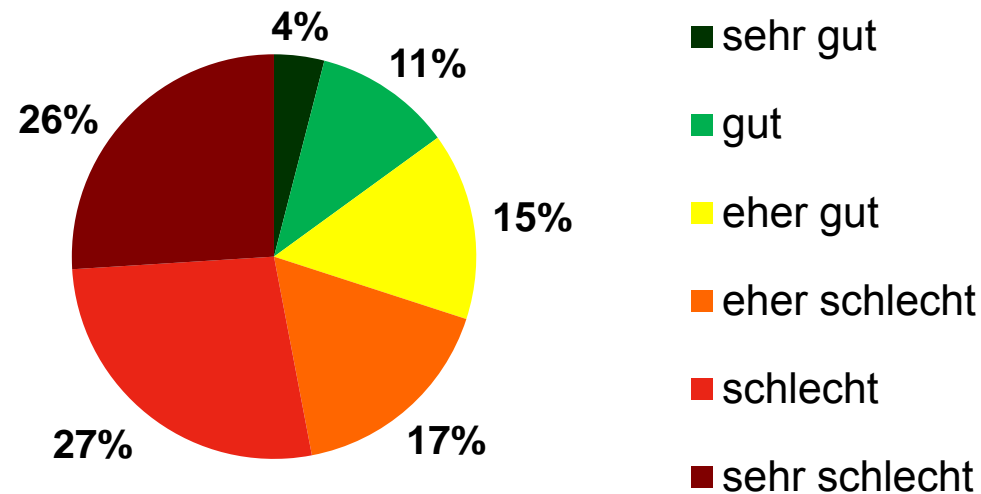


## Die Schritte bis zum...



## Changemanagement – dringend gebraucht...

Wie gut fühlen Sie sich allgemein hinsichtlich des Projekts informiert?  
- Stand 06/2015





## Changemanagement – dringend gebraucht...



1/3 der Befragten gaben an, dass sich ihre Befürchtungen beispielsweise hinsichtlich

- Mehrarbeit
- Mangelnder Beteiligung der Mitarbeiter\_innen
- Flexibilität der Prozesse
- Schulungsmaßnahmen
- ...

verstärkt haben

## Wo geht es im neuen Jahr hin?

SLM

Feinkonzeptphase

bis Ende **März 2016**

Beginn Implementierung

Umsetzung der Prozesse in das  
SAP-System

ERM

Feinkonzeptphase

Beginn **Januar 2016**

weiterer Projektverlauf

PersRat  
begleitet

DV SAP/Campusmanagementsystem

Übergang der *Prozessvereinbarung* in eine *Dienstvereinbarung*  
SAP/Campusmanagementsystem

## Wo schnell was passieren muss,...

**Changemanagement** – der Anfang ist gemacht... Alle müssen wieder ins Boot

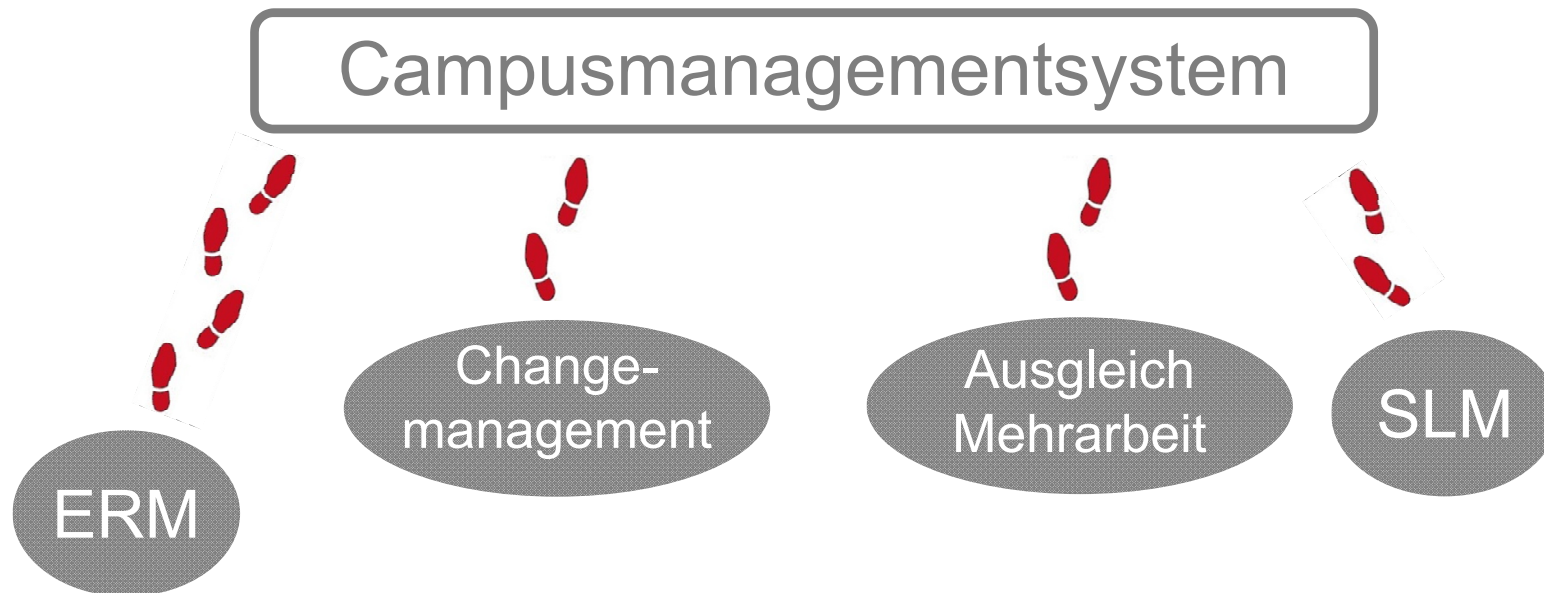
**Ressourcenkonzept** – muss zwingend jetzt zum Einsatz kommen

**Zeitpläne** – ...bringt „schnell“ tatsächlich am Ende die erhoffte Erleichterung?

**Einbindung aller relevanten Beschäftigtengruppen in Feinkonzeption**

**ERM und SLM** – sollte noch mehr „ein Campusmanagementprojekt“ sein

## Wo aufgeholt werden muss...



## ...damit sich diese Erwartungen erfüllen...?

„schnellere und effizientere Abwicklung von Arbeitsprozessen“

„schneller und direkter Zugriff auf Informationen, die jetzt noch mühsam und zeitintensiv von verschiedenen Stellen angefordert werden müssen“

„stabil funktionierende Software und anwenderfreundliche Ergonomie“

„Abbau von unnötiger Mehrarbeit“

„wichtig ist ein gut funktionierendes System, dass die inneruniversitären Abläufe gut abbilden kann, und mit gewisser Übersichtlichkeit, bei guter Nachvollziehbarkeit und gewisser Intuition bedient werden kann“