



Personalrat der  
studentischen  
Beschäftigten



Universität der Künste Berlin



## Alma: **Was geschah vom Sommer 2015 bis zum Sommer 2016?**

Personalräte der TU und Personalrat der UdK | Teilpersonalversammlung Alma | 13.07.16

---



- Ende Juli 2015: - TU: Ankündigung der **Projektstruktur** und der **Ressourcenplanung**
- Sommer 2015: - TU: Ankündigung eines Entwurfs zu einer **Dienstvereinbarung zur Einführung von Alma**
- Ab Sept. 2015: - weiterhin **Zusammenarbeit** mit den anderen Personalräten der HU und FU  
- monatliche Teilnahme an der **AG-Alma TU/UdK**
- Oktober 2015: - der grobe **Projektzeitplan** wird den Personalräten mitgeteilt
- November 2015: - der **Projektstart** wird um 6 Wochen und das Go-Live um 3 Wochen **vorgezogen**



- 2. Dez. 2015: - gemeinsames **Kick-off-Treffen** (FU, HU, TU und UdK),  
genauer Projektplan wird vorgestellt
- 15. Dez. 2015: - TU: Zustimmung der **Ressourcenplanung**
- Januar 2016: - Freigabe der **Sandbox** TU und UdK für  
alle Beschäftigten
- 15. März 2016: - Abschluss: **Dienstvereinbarung**  
*„Umstieg von ALEPH 500 auf Alma bei der TU“*
- März 2016: - TU: erneuter Beschluss **Antrag externen  
Sachverstand** (1. Beschluss aus April 2014)



- 05. April 2016: - TU: Zustimmung zum **Schulungskonzept** mit Ergänzungen
- April / Mai 2016: - Mehrere Erinnerungen an die Kanzlerin der TU wegen der Beantragung des **externen Sachverständigen**
- 18. April 2016: - TU: Termin bei K mit UB-L wegen **externem Sachverständigen**

**Ergebnis:** Personalrat soll 3 Angebote einholen



- Mai 2016: - **Angebote** von drei „Sachverständigen“ wurden zu den folgenden Themen **eingeholt**:

- ✓ Sicherheitskonzept  
(wird für alle Universitäten gemeinsam erstellt)
- ✓ Softwareergonomie / Usability
- ✓ ggf. weiteres / weiterführendes Schulungskonzept
- ✓ Datensicherheitsüberprüfung nach GoLive
- ✓ Dienstvereinbarung für den regulären Echtbetrieb
- ✓ weitere Beratung für die genannten Themen nach dem Go-Live für den regulären Echtbetrieb





- Ende Mai 2016: - Zustimmung lediglich für eine **Dienstvereinbarung** an der TU (5.000 €), basierend auf einer Stellungnahme der vier Leitungen der Bibliotheken
- Juni 2016: - **Klagebeschluss** mehrerer Personalräte wg. Ablehnung des externen Sachverständs
- 24. Juni 2016: - **Treffen** der vier UB-Leitungen und der Personalräte
- Ende Juni 2016: - **Beratung** der Personalräte durch einen **Rechtsanwalt**



- Juli 2016: - UdK: Neues **Ressourcen- und Schulungskonzept** vorgelegt
  
- 6. Juli 2016: - TU: **Jour Fixe mit UB-Leitung**  
**Universitäten haben sich verständigt, alle geforderten Themen der Personalräte durch einen externen Sachverstand gemeinsam begleiten zu lassen.**
  
- 8. Juli 2016: - **Verschiebung Go-Live** wg. fehlender Funktionalitäten bis zum Go Live  
Geplanter Termin: **Ende 2016**
  
- 11. Juli 2016: - TU: Genehmigung des externen Sachverstands durch K



## Ausblick:

Zusammen-  
arbeit mit  
**Sach-  
verstand**

Erstellung der  
**Dienst-  
vereinbarung**

„**Gedanken  
zu Alma**“  
umsetzen

**Überwachung**  
der **DV** zur  
Umstellung  
auf Alma

Mitbestim-  
mung des  
**Sicherheits-  
konzepts**

**Usability-  
Projekt  
2017**