



Herzlichen Willkommen

zur Teilpersonalversammlung für die
Wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter der TU Berlin





Aktuelle Tarifsituation



Aktuelle Tarifsituation:



- Auslaufen des Anwendungstarifvertrages zum 31.12.2009
- seit 01.01.2010: Rückkehr in den Bundesangestellten-Tarifvertrag (BAT)
- Folgen: Wegfall der Kürzung des Gehaltes um 12%mtl.
keine neuen Arbeitszeitkontotage
Rückkehr zu 38,5 Wochenstunden
(volle Arbeitszeit-West)



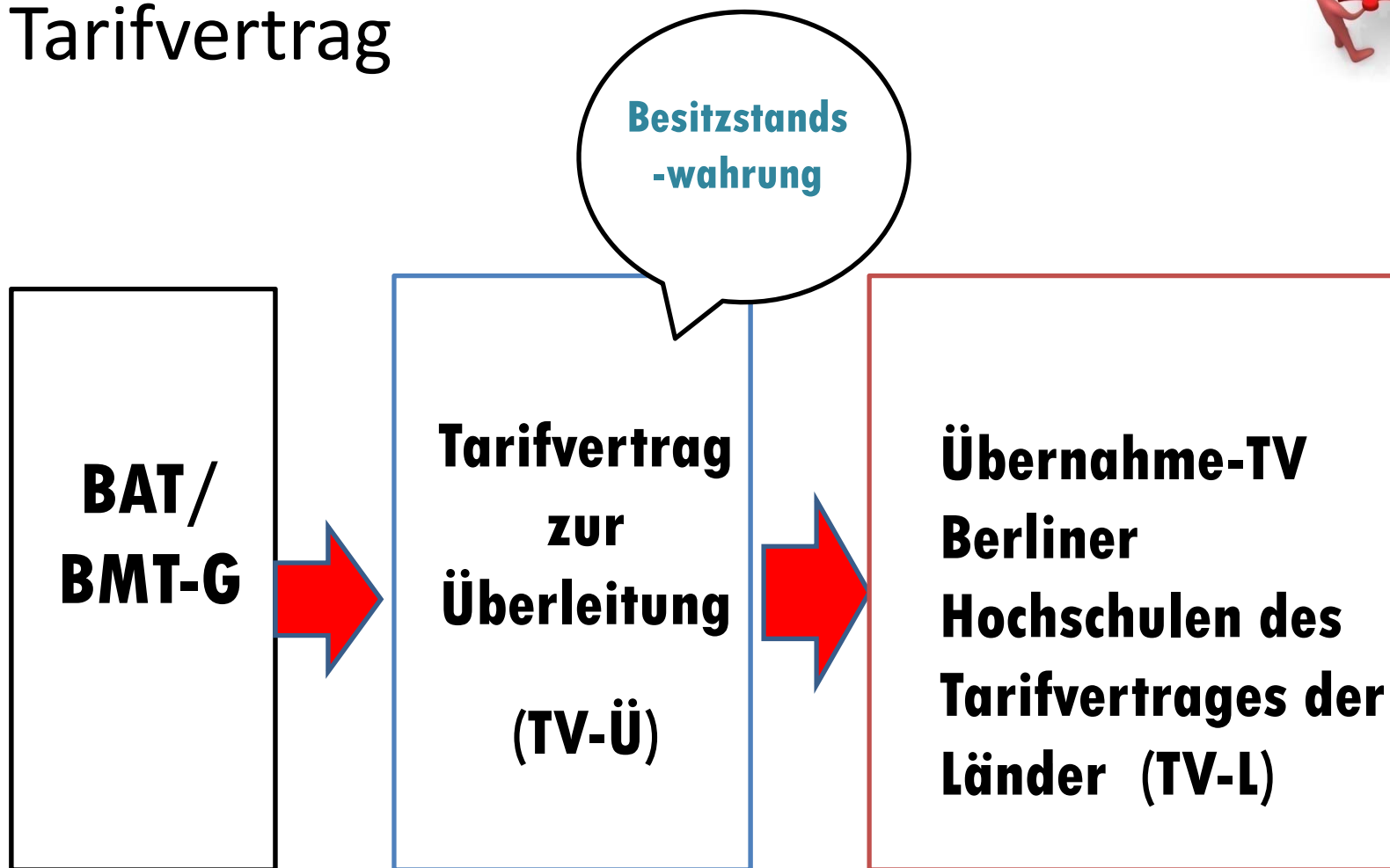
Aktuelle Tarifsituation:



- Paraphierung eines Lohn- und Gehaltstarifvertrages (mtl. Erhöhung um 65,-€ rückwirkend ab Juni 2009)
- Erklärungsfrist bis zum 31.01.2010 von TU-Leitung
- Verhandlungen zur Übernahme des Tarifvertrages der Länder (TV-L)



Ablauf des Wechsels in den neuen Tarifvertrag



Was wurde bisher noch verabredet:



Übernahme von künftigen Tarifabschlüssen des Landes Berlin

- Übernahme der Änderungen von Arbeitszeit, Sonderzahlung (Weihnachtsgeld + Urlaubsgeld)
- Befristungsregelungen
- besonderer Kündigungsschutz

Spezielle Übernahmeregeln vereinbart!!



Was wird sich ändern: Beispiele



- ggf. die Arbeitszeit von 38,5 WoStd. auf ?
- Wegfall der Lebensalterstufen
- Weihnachtsgeld + Urlaubsgeld = Jahressonderzahlung
- ggf. Einführung von leistungsabhängigen Entgeltanteilen (auf Zeit = Projekte) oder auf Dauer



Worüber noch zu reden ist :



Besonderheiten des § 40 TV-L :

Wissenschaftsspezifische Regelungen, z.B.

- Aufnahme von Lehrbeauftragten in den Geltungsbereich
- Arbeitszeitregelungen sollen erhalten bleiben
- Verbesserung der Stufenregelungen im § 16 TV-L
- Auszahlungszeitpunkt (jetzt: Ende des Monats) sollte erhalten bleiben
- Erholungsurlaubsregelung erhalten



Noch offen: Beispiele



- Zeit-, Tätigkeits-, und Bewährungsaufstiege im TVÜ
- Vergütungsgruppenzulagen und alle damit zusammenhängenden Regelungen
- Ausgang und Auswirkungen der letzten Verhandlungsrunde mit dem Land Berlin für die Verhandlungen mit den Hochschulen





Arbeitszeit für Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der TU



Aktueller Stand:



Keine verbindliche Arbeitszeitregelung an der TU
auf Grund der unterschiedlichen Anforderungen
in Lehre und Forschung





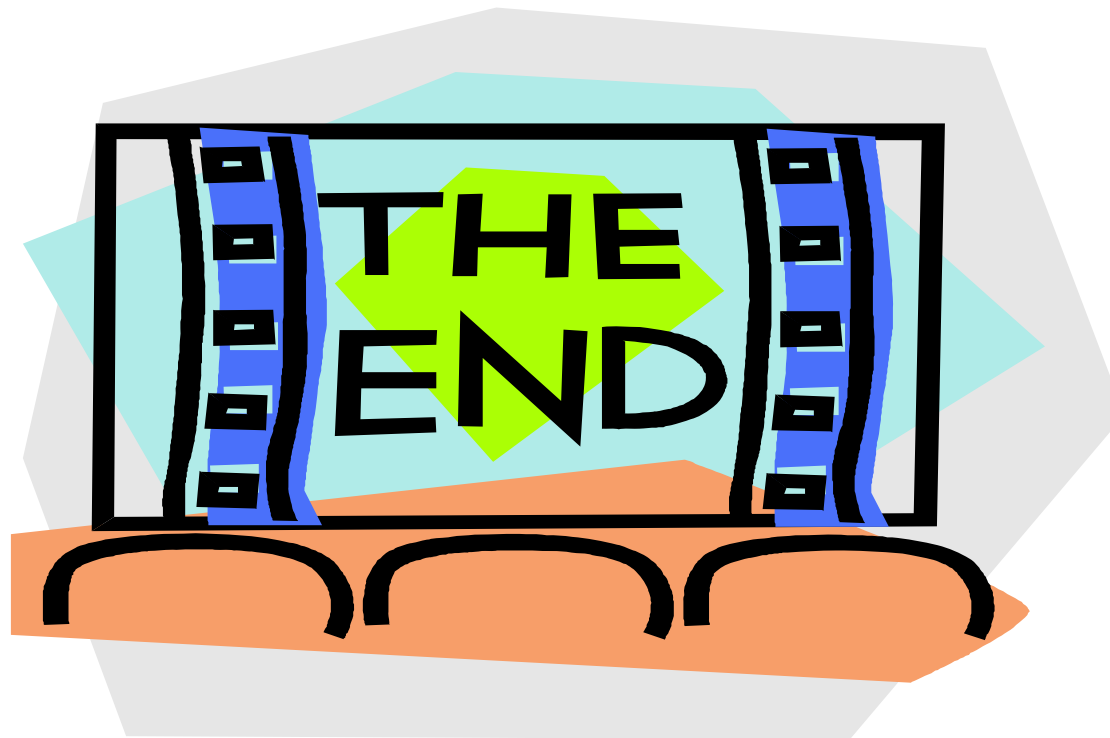
Daraus folgt:

- Einzelfallregelungen mit der jeweiligen Beschäftigungsstelle (orientiert an den dienstlichen Bedürfnissen und den persönlichen Belangen)

Gesetzliche Regelungen:

- tägliche Höchstarbeitszeit bis zu 10 Stunden
- Ruhepausen: 30 Min. nach mehr als 6 Std.
- Ruhezeit: mindestens 11 Std. nach Ende der tägl. Arbeitszeit
- Sonn- und Feiertags: nur mit Genehmigung





Weiterer Ablauf:



Folgende workshops stehen zur Auswahl:

1. MA 141 - Arbeit, Karriere und Gestaltungsmöglichkeiten für WM
2. MA 544 - Promotionsbedingungen an der TU Berlin
3. MA 545 - Work-Life-Balance: Wissenschaftliches Arbeiten und Leben im Einklang
4. MA 549 - Weiterbildungsangebote für das wissenschaftliche Personal
5. MA 550 - Personalrat und Gewerkschaften – die unbekanntes Wesen?!
6. MA 551 - Zusatzraum für offene Punkte

MA 548 - Cafe (Feedbackmöglichkeiten)



Was wir von Ihnen gerne wissen wollen:



- Was hat Ihnen gefallen?
- Was haben Sie heute mitgenommen?
- Welche Themen haben Ihnen gefehlt?
- War die Form der Veranstaltung angemessen?
- Hat die Zeit gereicht?
- Warum sind Ihre Kolleginnen und Kollegen nicht anwesend?
- Was wünschen Sie sich beim nächsten Mal?

