

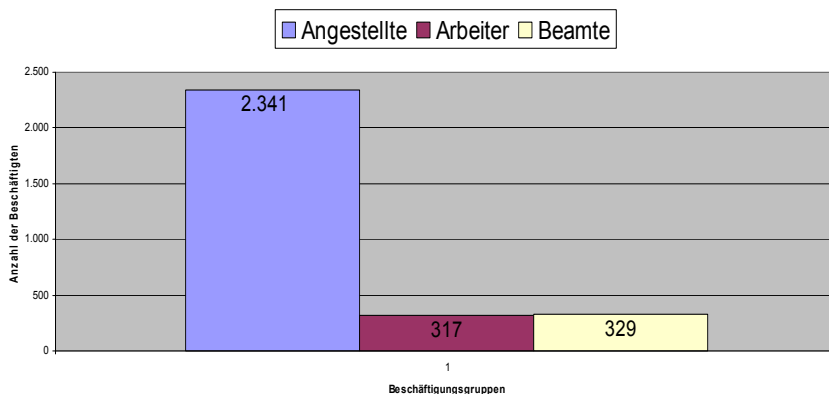
Tagesordnung

1. Genehmigung der Tagesordnung
2. Standpunkte und Verfahrensvorschläge zum Personalüberhang
3. Diskussion aller Beteiligten
4. Schlussfolgerungen/Verabredungen
5. Verschiedenes

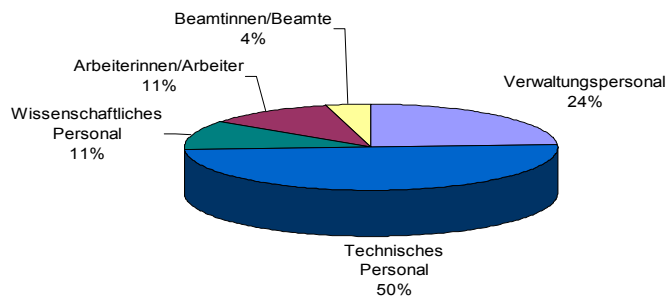
Rückblick:

- Ausgangslage:
Ausstattungsplanungen 1998 und 2005
- Reduzierung des vom Senats zugewiesenen Budgets
- Umverteilung der Reduzierung auf **alle** Bereiche der TU
- AS-Beschlüsse zur Reduzierung der Stellenausstattung
- Umsetzung durch KW-Setzungen

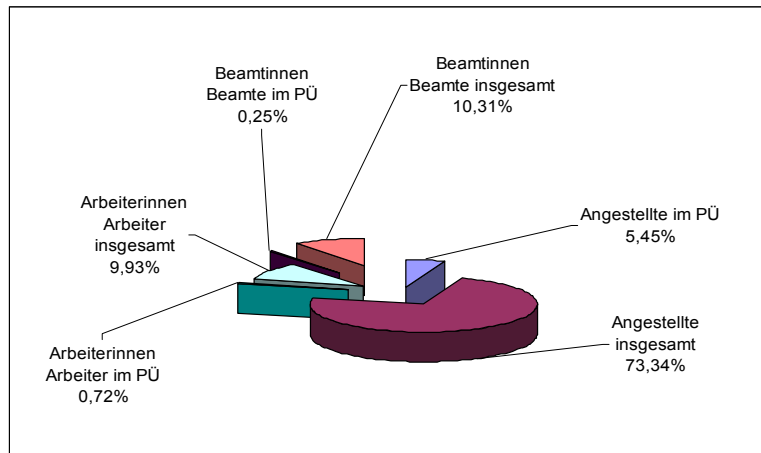
TU-Beschäftigte aus HH-Mitteln



Beschäftigtengruppen nach Tätigkeiten



Personalüberhang pro Beschäftigtengruppe



5

1. Wunsch des Personalrats:

Mehr Transparenz in das
Vermittlungsverfahren für alle
Beteiligten
(wer ?, wann ?, warum diese
Person/en?)
ggf. Rückkopplung bei Absage
(sofern gewünscht)

6

2. Wunsch des Personalrats:

Einführung von persönlichen
Gesprächen bei IIPW mit dem Ziel
der konkreteren Vermittlung

(dafür zeitlich-befristete
Personalverstärkung bei IIPW)

3. Wunsch des Personalrats:

Einführung einer gezielten Bedarfs-
analyse durch konkrete Nachfragen bei
den FachgebietsvertreterInnen
(beginnend bei Berufungsverhandlungen)

- Wer braucht welche Qualifikation zu
welchem Zeitpunkt ?

4. Wunsch des Personalrats:

Angebot eines Seminars für die
Kolleginnen und Kollegen

- Umgang mit der KW-Setzung

Wege aus der „Krise“

(unter dem Aspekt der Wertschätzung)