

Konstellationsanalyse

Checkliste Strategieentwicklung



Arbeitsschritte

Leitfragen

Formulierung des Strategieziels und Stabilitätsanalyse	
1. Ziel der Strategieentwicklung formulieren	<ul style="list-style-type: none"> • In welche Richtung soll sich die Konstellation als Ganze oder in Teilen entwickeln? • Wie lauten die konkreten Ziele, für die Strategien entwickelt werden sollen?
2. Stabilität der Konstellation analysieren	<ul style="list-style-type: none"> • Wie stabil ist die Konstellation? Ist sie eigendynamisch und selbst tragend? • Welche Elemente stützen oder destabilisieren die Konstellation?
3. Strategische Grundentscheidung treffen: Ressourcen-orientierte Strategie oder Defizitansatz	<ul style="list-style-type: none"> • Soll die Strategie an der Weiterentwicklung der eigenen Stärken oder an der ‚Bearbeitung‘ destabilisierender Elemente und Relationen ansetzen?
Identifizierung strategischer Ansatzpunkte	
1. Strategisches Potenzial aller Elemente-Typen systematisch untersuchen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Elemente können auf andere Elemente oder Beziehungen einwirken? • Welche Elemente kann man – als Umsetzer(in) der Strategie – in ihrer Entwicklung oder Ausprägung beeinflussen?
2. Teilstrategien entwickeln	<ul style="list-style-type: none"> • Wie können die strategischen Potenziale verschiedener Elemente aktiviert werden?
Strategieformulierung	
1. Strategische Ansatzpunkte in einer Gesamtstrategie bündeln	<ul style="list-style-type: none"> • Wie können die Ansatzpunkte zu einer abgestimmten Gesamtstrategie gebündelt werden?
2. Gesamtstrategie auf Konsistenz prüfen	<ul style="list-style-type: none"> • Ist die Gesamtstrategie widerspruchsfrei?
3. Maßnahmen priorisieren	<ul style="list-style-type: none"> • In welcher zeitlichen Abfolge soll die Strategie umgesetzt werden?