

# Newsletter

Dezember 2018

Liebe Leser\*innen,

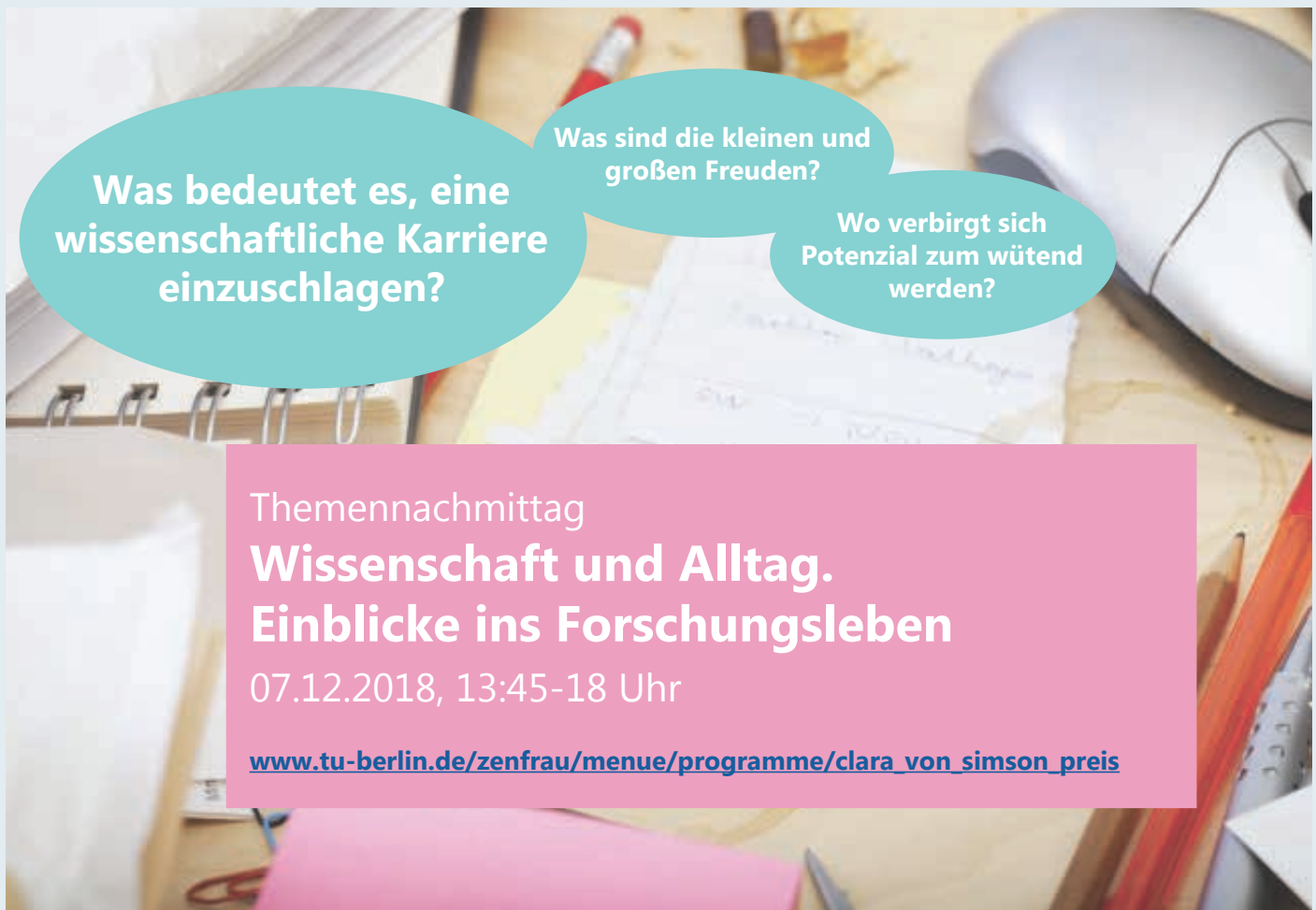
in diesem Newsletter finden Sie Neuigkeiten aus dem Koordinationsbüro für Frauenförderung und Gleichstellung der TU Berlin, Leseempfehlungen zu den Themen Wissenschaft und Geschlecht sowie Hinweise auf interessante Stellenausschreibungen und Veranstaltungen.

Wir wünschen viel Freude beim Lesen und eine schöne Winterzeit!

Herzliche Grüße  
das Koordinationsbüro für Frauenförderung  
und Gleichstellung, TU Berlin

## Inhalt

<a href="#">Aus dem Koordinationsbüro für Frauenförderung und Gleichstellung.....</a>	S.2
<a href="#">Leseempfehlungen.....</a>	S.3
<a href="#">Veranstaltungstipps.....</a>	S.4
<a href="#">Stellenausschreibungen...</a>	S.4



Was bedeutet es, eine wissenschaftliche Karriere einzuschlagen?

Was sind die kleinen und großen Freuden?

Wo verbirgt sich Potenzial zum wütend werden?

Themennachmittag  
**Wissenschaft und Alltag.  
Einblicke ins Forschungsleben**  
07.12.2018, 13:45-18 Uhr  
[www.tu-berlin.de/zenfrau/menue/programme/clara\\_von\\_simson\\_preis](http://www.tu-berlin.de/zenfrau/menue/programme/clara_von_simson_preis)

# Aus dem Koordinationsbüro für Frauenförderung und Gleichstellung (KFG)



Einladung zur  
Frauenvollversammlung der TU Berlin

## „Vernetzung geht durch den Magen“

07.12.2018, 12:00-13:30 Uhr, H 3004

### Vorstellung des aktuellen Jahresberichts

Antje Bahnik,  
Zentrale Frauenbeauftragte TU Berlin

### gemeinsames Mittagessen

Raum zum Austauschen,  
Netzwerken und gegenseitigen Inspirieren

*Eine Dienstbefreiung für alle weiblichen Beschäftigten für diese Veranstaltung ist genehmigt. Damit ist auch der Ausfall von Lehrveranstaltungen und Sprechstunden zugelassen.*

[Link zur Veranstaltung](#)

**24 tolle Wissenschaftlerinnen,  
die alle kennen sollten...**

...gibt es in unserem Adventskalender  
auf Facebook:

[www.facebook.com/frauenbeauftragte](http://www.facebook.com/frauenbeauftragte)

## Wer arbeitet hier eigentlich?

**Fabiola  
Rodríguez  
Garzón**



© FotoWerk

## Was ist deine Position im KFG?

Mein Projekt ist das Berliner Hochschulprogramm DiGiTal – ein Verbundprogramm, an dem 13 Berliner Hochschulen teilnehmen und in dem seit Anfang 2018 13 Wissenschaftlerinnen und Künstlerinnen Projekte im Bereich der Digitalisierung umsetzen. Die Geschäftsstelle ist im KFG angesiedelt. Ich koordiniere das Programm DiGiTal und bin für die operative Implementierung, fortlaufende Gestaltung und Evaluation verantwortlich.

## Wie lange bist du schon an der TU?

Seit Juli 2017.

## An welchen Stellen muss die TU mehr für Gleichstellung tun?

Im Bereich der Personalentwicklung. Insbesondere in der Verwaltung arbeiten viele Frauen in prekären Beschäftigungsverhältnissen und zugleich ist eine Aufstiegsmobilität auf solchen Positionen kaum gegeben. Personalentwicklung muss mit Gleichstellung an dieser Stelle deutlich stärker verknüpft werden.

## Was gefällt dir am besten an deinem Job?

Das Thema Digitalisierung! An einem der relevantesten und dringendsten Themen der Gegenwart zu arbeiten, ist wunderbar – zumal ich das Glück habe mit einer ganzen Reihe von hervorragenden und inspirierenden Wissenschaftlerinnen und Künstlerinnen in der Digitalisierungsforschung zusammenzuarbeiten.

## Leseempfehlungen



© shutterstock.com/Veronika

### **Dossier: 100 Jahre Frauenwahlrecht**

Frauen haben das Recht zu wählen. Eine Selbstverständlichkeit, die bis vor 100 Jahren in Deutschland fast undenkbar war und hart erkämpft werden musste.

Das Dossier der Bundeszentrale für politische Bildung zeichnet die Geschichte dieses Kampfes nach und blickt auf die Entwicklung des Frauenwahlrechts und der Gleichberechtigung von Frauen in der Politik.

[Link zum Dossier](#)

### **Offener Brief der bukof zur Entgeltordnung des TV-L**

Die Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen (bukof) fordert die Verhandlungspartner\*innen der Entgeltordnung des Tarifvertrags der Länder (TV-L) auf, das nachgewiesene Diskriminierungspotential des TV-L abzubauen.

Insbesondere die Berufsgruppen Pflegekräfte im Bereich der Universitätskliniken, Tarifbeschäftigte in den Hochschulen und Fakultätssekretariaten sowie Tarifbeschäftigte in den wissenschaftlichen Bibliotheken sind durch mittelbar diskriminierende Effekte des Tarifvertrages der Länder betroffen.

[Link zum Brief](#)

### **“Vom MINT-Studium in den Beruf”**

Wie finde ich als MINT-Absolventin die für mich passende Stelle? Welche Anforderungen muss ich erfüllen und wie sehen meine Karriereperspektiven aus?

“Komm, mach MINT.“, die Geschäftsstelle des Natio-

nen Pakts für Frauen in MINT-Berufen, unterstützt mit einer neu erschienenen Broschüre MINT-Studentinnen und -Absolventinnen dabei, diese und ähnliche Fragen zu beantworten und praxisnah umzusetzen.

[Link zur Broschüre](#)

### **Klischeefreie Berufswahl? Faktenwissen auf einen Blick**

Noch immer wird die Berufswahl häufig von Geschlechtermustern in den Köpfen bestimmt. Das will die vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend geförderte Initiative “Klischeefrei” ändern.

Dafür bereitet sie u. a. Zahlen und Statistiken zu geschlechtsspezifischen Unterschieden bei Ausbildung, Studium oder Arbeitsmarkt auf. Sie machen deutlich, wie wichtig eine klischeefreie Berufs- und Studienwahl ist.

[Link zu den Faktenblättern](#)

### **#unbezahlt: Wissenschaftler\*innen beklagen prekäre Arbeitsverhältnisse**

Ein erfolgreiches Abitur, ein exzellent abgeschlossenes Studium: leider keine Garantie für ein angemessenes Gehalt. Diese düstere Wirklichkeit wird gegenwärtig unter dem Hashtag #unbezahlt ausführlich diskutiert.

[Link zu CEWS-Artikel](#)

[Link zur Twitter-Debatte](#)

### **Vorurteile gegen Frauen in Führungspositionen sind weiter verbreitet als vermutet**

Vorurteile gegen weibliche Führungskräfte sind weit verbreitet, aber offenbar antworten viele Teilnehmer\*innen an Umfragen zu diesem Thema unehrlich, wenn die Vertraulichkeit ihrer Antworten nicht garantiert ist. Das ist das

Ergebnis einer Studie, die Dr. Adrian Hoffmann und Prof. Dr. Jochen Musch von der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf in der wissenschaftlichen Fachzeitschrift „Sex Roles“ veröffentlicht haben.

[Link zum CEWS-Artikel](#)



© shutterstock.com/Brian A Jackson

## Veranstaltungstipps

### an der TU Berlin...

#### **Barcamp Gender Studies**

für alle, die sich dafür interessieren, womit sich die Berliner Geschlechterforschung beschäftigt

18.12.2018, 10–14 Uhr

TU Berlin, Hauptgebäude

[Link zum Barcamp](#)

#### **Seminarprogramm für Beschäftigte in Sekretariaten**

Januar bis Oktober 2019

Anmeldeschluss: 07.12.2018

[Link zum Programm](#)

### ...and beyond

#### **11. Tagung „If in doubt – do IT: Frauen in Informatik“ im Januar 2019**

Abschlussstagung des Projekts “FRUIT-Frauen in IT”:

Erhöhung des Frauenanteils im Studienbereich Informationstechnologie durch flexible, praxisorientierte und interdisziplinäre Studiengangsgestaltung

24.-25.01.2019

Festsaal der Berliner Stadtmission, Lehrter Str. 68, 10557 Berlin

[Link zur Anmeldung](#)

#### **Studieren ...**

#### **und dann promovieren?**

Das Seminar soll bei folgenden Fragen helfen: (Warum) möchte ich promovieren? Welche Finanzierungsmöglichkeiten gibt es? Wie finde ich ein geeignetes Thema? Und was ist bei der Suche nach einer Promotionsbetreuung zu beachten?

15.-16.02.2019

GEW Berlin, Ahornstr. 5, 10787 Berlin

[Link zur Anmeldung](#)

## Call for Papers

#### **Heft 1/2020 Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management**

Diversitätsforschung: Von der Rekonstruktion zur Disruption?

[Link zum CfP](#)

#### **Heft 2/2020 Zeitschrift GENDER**

Geschlecht, Arbeit, Organisation. Aktuelle Entwicklungen in der Arbeitswelt

[Link zum CfP](#)

## Stellenausschreibung

Berliner Senatsverwaltung für Justiz, Verbraucherschutz und Antidiskriminierung

**Tarifbeschäftigte\*r im Referat für die Belange von Lesben, Schwulen, Bisexuellen, trans- und intergeschlechtlichen Menschen (LSBTI)**

Bewerbungsfrist: 17.12.2018

[Link zur Ausschreibung](#)

## Preis Ausschreibungen

#### **Deutscher Studienpreis der Körberstiftung**

für die besten deutschen Nachwuchswissenschaftler\*innen aller Fachrichtungen

Bewerbungsfrist: 01.03.2019

[Link zur Ausschreibung](#)

#### **Bertha-Benz-Preis**

für herausragende Promovendinnen der Ingenieurwissenschaften

Nominierungsfrist: 01.03.2019

[Link zur Ausschreibung](#)

#### **Ehrenamtliche Nachhilfelehrerinnen\* gesucht**

Der Techno-Club der TU Berlin bietet in Kooperation mit M-Power regelmäßige Nachhilfestunden für Mädchen\* mit Flucht- und Migrationserfahrung(en) an. Dafür werden Studentinnen\* der Natur- oder Ingenieurwissenschaften gesucht, die Lust haben, sich ehrenamtlich mindestens ein Semester lang als Nachhilfelehrerin\* für Fächer aus dem MINT-Bereich zu engagieren.

[Link zum Gesuch](#)