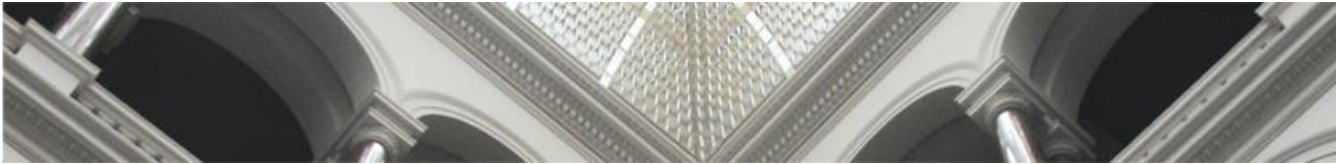


zu TOP 6_72. KU-Sitzung



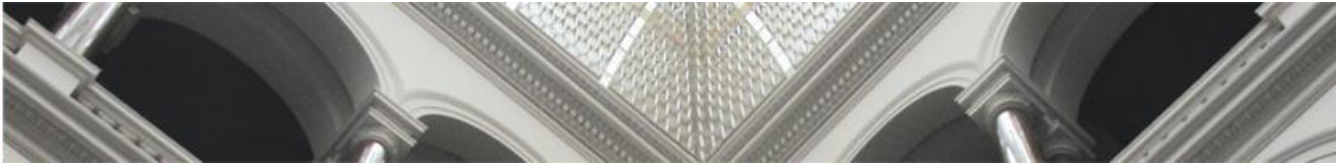
Diversitätsstrategie – Chancengleichheit an der TU Berlin

Prof. Dr. Angela Ittel | 72. Kuratoriumssitzung am 26. Juni 2020



Agenda

- I. Rahmenbedingungen
- II. Diversitätsstrategie und Umsetzungsplan
- III. Aktuelles aus der Umsetzungsphase

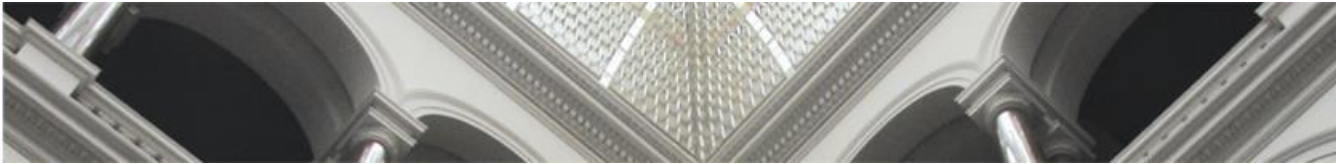


I. Rahmenbedingungen

Diversifizierung von Lebensentwürfen und -situationen

Rechtlich-politische Rahmenbedingungen: GG, Völkerrecht, AGG, Änderung Personenstandsgesetz („3. Option“), Berliner Hochschulverträge, *NEU: Berliner Landesantidiskriminierungsgesetz LADG*

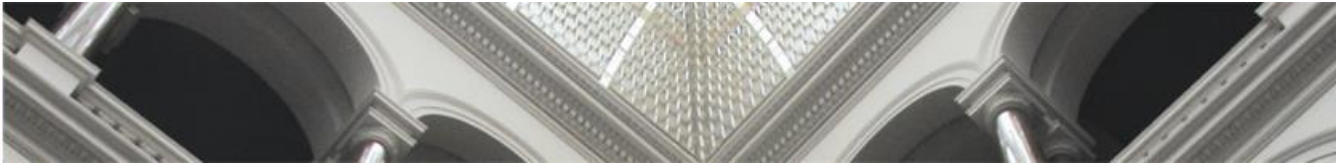
➔ Daraus erwachsen Verpflichtungen, Potentiale und Chancen für die TU Berlin.



II. Diversitätsstrategie - Grundverständnis

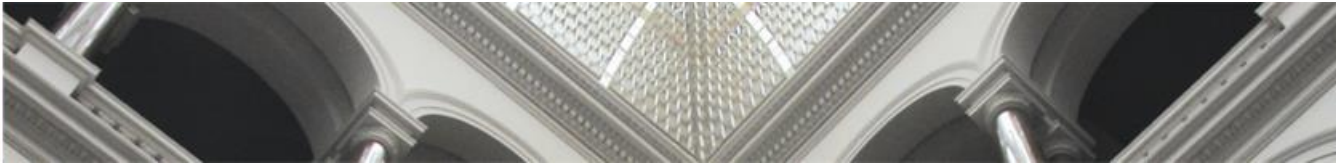
Diversität ist für die Technische Universität Berlin

- Vielfalt ihrer **Mitglieder** in Hinblick auf Kategorien sozialer Zuschreibungen, häufig verbunden mit Diskriminierung, wie **Alter, Behinderung und chronische Krankheit, ethnische Herkunft, Geschlecht, soziale Herkunft, sexuelle Orientierung** sowie **Religion und Weltanschauung**.
- Vielfalt der **Ideen, Talente und Erfahrungshintergründe**
- Vielfalt der **Themenfelder, Forschungs- und Studieninhalte** sowie der **Arbeitsweisen**.



II. Diversitätsstrategie – Zentrale Ziele

- **Abbau von Barrieren** und Gewährleistung von **Chancengleichheit**,
- **Unterstützung** der Hochschulangehörigen, die eigenen Fähigkeiten bestmöglich zu entwickeln,
- **Teilhabe** aller an der (Mit-)Gestaltung der Hochschule ermöglichen.
- Respektvoller und sensibler **Umgang** miteinander,



II. Umsetzungsplan

Diversitätsstrategie – Chancengleichheit an der TU Berlin

Diversitäts-Mainstreaming

Diversity Impact
Assessment

Diversitätsreporting

Handlungsfelder

Teilhabe & Organisation

Lehren & Lernen

Organisationskultur

Forschen

Arbeitskultur, Personalgewinnung & -entwicklung

Fokusthemen

Geschlechtervielfalt

First Generation

III. Umsetzungsphase: Begleitet durch AG Diversität

AG Diversität

Umsetzung der Diversitätsstrategie

Prävention & Schutz v. Diskriminierung

Vizepräsidentin für Strategische Entwicklung,
Nachwuchs und Lehrkräftebildung

SC Gleichstellung, Diversität, Internationalisierung

Zentrum für interdisziplinäre Frauen-
und Geschlechterforschung

Zentrum für Antisemitismusforschung

Beratungsinfrastruktur

Antidiskriminierungsbeauftragte*r

Zentrale Frauenbeauftragte

Beauftragte*r für Studierende mit
Behinderungen und chronischen
Krankheiten

Personalrat

Personalrat der Studentischen
Beschäftigten

ASTA

Schwerbehindertenvertretung

Familienbüro

Studienberatung

Betriebsärztliche Dienst

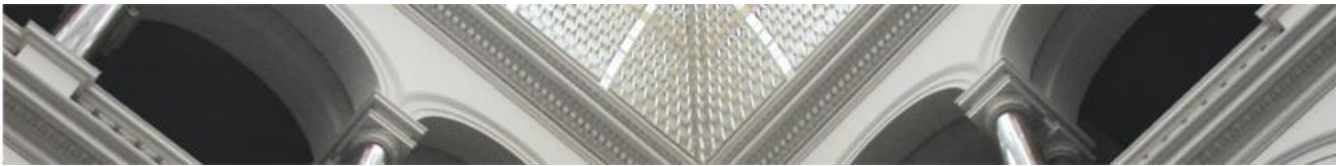
Sozialdienst

Büro für Internationales

- ➔ Vernetzung und Austausch
- ➔ strategische und inhaltliche Beratung
- ➔ Initiativen und Themenanstöße



Universitäre
Stakeholder
Externe Expertise



Website: Beratungsstellen & Schutz vor Diskriminierung

hierarchisch zu lesen.

Für Studierende

- + [Beratungs- und Unterstützungsstellen allgemein](#)
- + [Frauen und queere Studierende](#)
- + [Internationale sowie von Rassismus, Antisemitismus, Antiziganismus betroffene Studierende \[1\]](#)
- + [Studierende mit Kind oder Pflege-Verantwortung](#)
- + [Studierende mit Behinderungen und chronischen Krankheiten](#)
- + [Studentische Beschäftigte](#)

Für Mitarbeiter*innen

- + [Beratungs- und Unterstützungsstellen allgemein](#)
- + [Frauen und queere Mitarbeiter*innen](#)
- + [Mitarbeiter*innen mit Kind oder Pflege-Verantwortung](#)
- + [Mitarbeiter*innen mit Behinderungen und chronischen Krankheiten](#)
- + [Auszubildende](#)

Für Promovierende & Post-Docs

- + [Beratungs- und Unterstützungsstellen für](#)

Beratungsstellen & Schutz vor Diskriminierung

Hier finden Sie einen Überblick zu wichtigen Ansprechpersonen, Beratungsstellen, Interessensvertreter*innen und weiteren Akteur*innen im Themenfeld Diversität, Chancengleichheit und Diskriminierungsschutz. Es handelt sich dabei sowohl um allgemeine Informations- und Beratungsangebote für TU-Mitglieder und -Gäste als auch um Unterstützung- und Hilfsangebote im Diskriminierungsfall.

- + [Sie sind nicht allein! – Beratung und Hilfe im Diskriminierungsfall](#)
- + [Was kann ich tun, wenn etwas passiert ist? - Für Betroffene](#)
- + [Was kann ich tun, wenn etwas passiert ist? - Für Bezeugende](#)

Über die TU Berlin

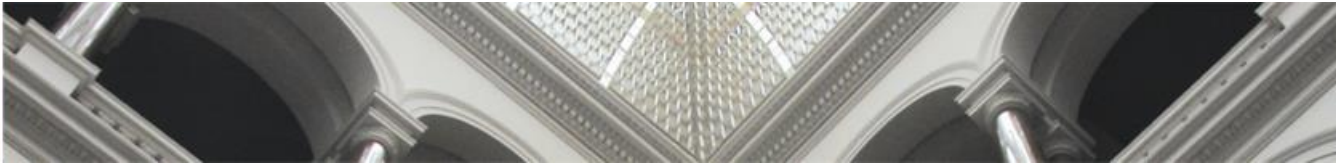
- [Leitbild, Zukunftskonzept & Strukturplan](#)
- [Profil & Geschichte](#)
- [Zahlen & Fakten](#)
- [Campusmanagement](#)
- [Gleichstellung & Diversität](#)
- [Maßnahmen & Instrumente](#)
- [Akteur*innen](#)
- [Diversität & Chancengleichheit](#)
- [Beratungsstellen & Schutz vor Diskriminierung](#)

Beratungs- und Unterstützungsstellen bezüglich Covid-19

Der [Krisenstab](#) der TU Berlin informiert kontinuierlich über die aktuellen Auswirkungen, wie auch Unterstützungsmöglichkeiten für alle TU-Mitglieder. Außerdem gibt es von einigen Beratungsstellen speziell eingerichtete Anlaufstellen. Informationen für Studierende und Mitarbeiter*innen, wobei alle TU-Mitglieder ermutigt werden sollen, sich gerade mit schwierigen Problemkonstellationen an die Beratungsstellen zu wenden, um gemeinsam individuelle Lösungen zu finden.

- + [für Studierende](#)
- + [für Mitarbeiter*innen](#)

<https://www.tu-berlin.de/menue/ueber-die-tu-berlin/gleichstellung-diversitaet/beratungsstellen-schutz-vor-diskriminierung/>



Diversity is a FACT
Inclusion is an ACT
Zabeen Hirji

Vielen Dank für Ihr Interesse!

Vizepräsidentin für Strategische Entwicklung, Nachwuchs und Lehrkräftebildung
Prof. Dr. Angela Ittel

Strategisches Controlling, Gleichstellung, Diversität und Internationalisierung

Isabel Teusch, Tel.: +49 30 314 -25653, isabel.teusch@tu-berlin.de

Website: [Link](#), Beratungsstellen und Schutz vor Diskriminierung: [Link](#)